



ENERGIJA

KOMPETENČNI PROFIL ZA ČLANE NADZORNEGA SVETA DRUŽBE GEN energija d.o.o.

Vrbina, 15.04.2019

Na podlagi določil Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju: ZGD-1), Zakona o Slovenskem državnem holdingu (v nadaljevanju (ZSDH-1) ter Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, SDH maj 2017 (v nadaljevanju: Kodeks), Nadzorni svet družbe GEN energija d.o.o. (v nadaljevanju: NS) na podlagi predloga 19. redne seje kadrovske komisije Nadzornega sveta družbe GEN energija d.o.o., z dne 14.2.2019, na 53. redni seji dne 15.04.2019 sprejema naslednji

Kompetenčni profil za člane nadzornega sveta družbe GEN energija d.o.o.

I. UVOD

Nadzorni svet družbe GEN energija d.o.o. ima v svoji sestavi šest (6) članov, od katerih so štiri (4) predstavniki ustanovitelja, ki jih tudi imenuje ter dva (2) predstavnika zaposlenih, ki sta imenovana s strani Sveta delavcev družbe. Kandidati za člane NS morajo za imenovanje izpolnjevati pogoje, določene v ZGD-1, ZSDH-1, splošnih aktih družbe in drugih aktih korporativnega upravljanja, ki jih je družba GEN energija d.o.o. zavezana spoštovati ali za katere je sama sklenila, da jih bo spoštovala.

Nadzorni svet družbe GEN energija d.o.o. mora biti sestavljen iz članov, ki se medsebojno dopolnjujejo po strokovnem znanju, izkušnjah in veščinah. Pri sestavi nadzornega sveta se upošteva ustrezna heterogenost sestave z vidika potrebnih strokovnih znanj in izkušenj, ter ustrezna heterogenost sestave z vidika drugih meril, kot so spol, starost in druga merila, ki so posebej opredeljena v dokumentu Politika raznolikosti organov vodenja in nadzora družbe GEN energija d.o.o.

II. STROKOVNI PROFIL ČLANA NS, PREDSTAVNIKA USTANOVITELJA

FORMALNA IZOBRAZBA
8. raven strokovne izobrazbe: <ul style="list-style-type: none"> - univerzitetna ali - 2. bolonjska stopnja
Pričakovana smer izobrazbe: <ul style="list-style-type: none"> - tehnična - ekonomska - management - pravna
Strokovna izobrazba, ki predstavlja prednost: <ul style="list-style-type: none"> - doktorat znanosti (10. raven) - magisterij znanosti (9. raven) - strokovni izpit iz področja smeri izobrazbe - MBA
STROKOVNA ZNANJA
<ul style="list-style-type: none"> - potrdilo o usposobljenosti za opravljanje funkcije člana NS ali primerljiva listina - aktivno znanje slovenskega in enega tujega svetovnega jezika
IZKUŠNJE
Najmanj deset (10) let delovnih izkušenj, od tega najmanj pet (5) let ustreznih delovnih izkušenj s področja: <ul style="list-style-type: none"> - vodenja ali

<ul style="list-style-type: none"> - sodelovanja v organih nadzora ali - vodenja projektov
VEŠČINE
<p>Ključne veščine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - znanja s področja jedrske tehnologije, energetike oz. elektroenergetskega sistema - znanja s področja financ, s poudarkom na poznavanju posebnosti ekonomike v energetiki, revizije, računovodstva oz. kontrolinga - znanja s področja korporativnega upravljanja in/ali znanja s področja korporacijskega prava - znanja s področja poslovanja in organiziranosti gospodarske družbe in/ali <p>Zaželene veščine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - znanja s področja trženja električne energije - znanja s področja projektne/investicijskega vodenja - znanja s področja standardov vodenja, orodij in modelov kakovosti/odličnosti
DODATNE KOMPETENCE
<ul style="list-style-type: none"> - osebna integriteta in poslovna etičnost - poslovna uspešnost in ugled - komunikacijske veščine in sposobnost reševanja konfliktov - kooperativnost in timsko delo - ciljna naravnost in strateško razmišljanje

III. NALOGE KADROVSKE KOMISIJE NS

Kadrovska komisija NS vodi evidenco mandatov NS ter njenih komisij.

Nadzorni svet na predlog kadrovske komisije glede na dejavnost družbe in njeno strategijo razvoja ter glede na lastnosti (profile) in heterogeno sestavo članov NS najmanj šest (6) mesecev pred potekom mandata ustanovitelju ali svetu delavcev (odvisno kdo imenuje predstavnika v nadzorni svet) predlaga kompetenčni profil iskanih članov NS, pri čemer uporabi kriterije in merila skladno s tem dokumentom.

IV. KONČNE DOLOČBE

Kompetenčni profil za člane NS začne veljati z dnem, ko ga sprejme NS.

S Kompetenčnim profilom za člane NS se seznanijo ustanovitelja in svet delavcev družbe.

V Urbini, 15.4.2019

dr. Karol Peter Peršolja,
predsednik NS GEN energija d.o.o.